

SIID

Piemonte

LA BUONA PRASSI ERGONOMICA: DALLA VALUTAZIONE ALL'INTERVENTO



Settimo T.se ,15/16 ottobre 2010

Camminare sulle proprie Impronte



Dott. Luigi Dal Cason



3 P



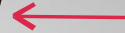
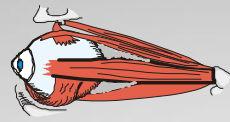
PIEDI
POSTURE
PASSI



L'idea perseguita consiste nell'utilizzo di SOLETTE / PLANTARI AMPLICETTORI, in EVA (EtilVinilAcetato), con shoots diversificati per le diverse tipologie di uso (civile, sportivo, DPI, disabili) e di superficie degli stessi (punta, arco, tallone).

L'utilizzo nei DPI vuole portare alla massima stimolazione l'amplificazione dei piedi, altrimenti isolati dal contatto sensoriale e quindi con trasmissione neurosensoriale negativa per la funzione muscolare.

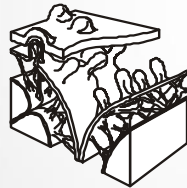
EQUILIBRIO



Visione

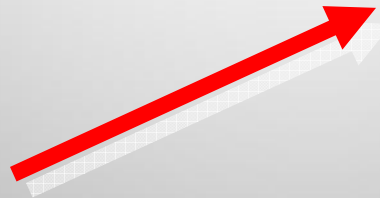
Orecchio
interno

Propriocezione



AMPLICEZIONE

Propriocezione

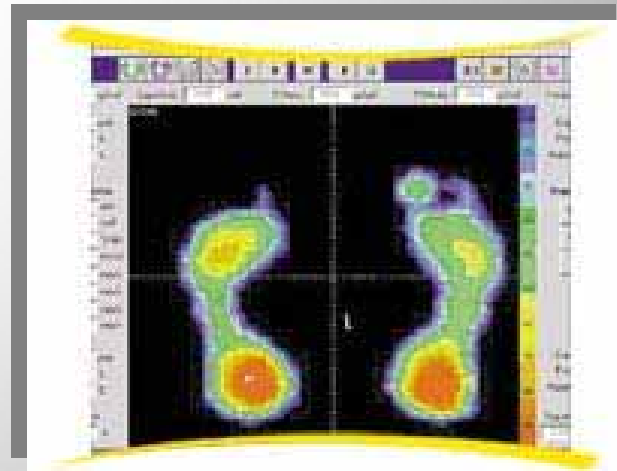


CARICO/SCARICO POSTURALE



PIEDE / CARICO

IMPRONTA / SCARICO



DPI

(Dispositivi Protezione Individuale)

Norme UNI-EN 345/346/347

CALZATURE DI:



SICUREZZA

PROTEZIONE

OCCUPAZIONALI

DL.vo 81/08

TITOLO I capo III

Art. 15– Misure generali di tutela.

1. a) valutazione di **TUTTI I rischi** per la salute e la sicurezza.
- c) eliminazione dei rischi e, ove ciò non è possibile, loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico.
- d) rispetto dei principi **ergonomici** nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo.

DL.vo 81/08

TITOLO I capo III

Art. 18. –Obblighi del datore di lavoro e del dirigente .

1. Il datore di lavoro...e i dirigenti,che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite,devono:

c) nell'affidare i compiti ai lavoratori,tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi **in rapporto alla loro salute e alla sicurezza.**

d) fornire ai lavoratori i necessari e idonei **dispositivi di protezione individuali, sentito il RSPP e il Medico Competente,ove presente.**

f) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti,nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e **di uso** dei mezzi di protezione collettivi e **dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione.**

DL.vo 81/08

TITOLO I capo III

Art. 15 – Misure generali di tutela.

NON SANZIONATO

Art. 18. – Obblighi del datore di lavoro e del dirigente

**SANZIONATO: ARRESTO DA DUE A QUATTRO MESI
O AMMENDA DA 1200,00 a 5200,00 euro.**

DL.vo 81/08

Art. 74. –Definizioni.

1. Si intende per **dispositivo di protezione individuale (DPI)** qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché **ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo.**

DL.vo 81/08

Art. 76. – Requisiti dei DPI.

2. I DPI... devono inoltre:

c) tenere conto delle esigenze **ergonomiche o di salute del lavoratore;**

d) poter essere **adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità.**

DL.vo 81/08

Art. 77. – Obblighi del datore di lavoro.

1. Il datore di lavoro ai fini della scelta dei DPI:

c) valuta, sulla base delle informazioni e delle norme d'uso fornite dal fabbricante a corredo dei DPI, le caratteristiche dei DPI disponibili sul mercato e le raffronta con quelle individuate alla lettera b)=tipologia necessaria

4. Il datore di lavoro:

a) mantiene in efficienza i DPI e ne assicura le condizioni d'igiene, mediante la manutenzione, le riparazioni e le sostituzioni necessarie e secondo le eventuali indicazioni fornite dal fabbricante;

**SANZIONATO: ARRESTO DA TRE A SEI MESI O
AMMENDA DA 2500,00 a 6400,00 euro.**

DATORI DI LAVORO E OBBLIGATORIETA' DEI DPI

Certificati medici che "esentano" il lavoratore stesso dall'indossare le scarpe antinfortunistiche **non annullano** le responsabilità del Datore di Lavoro in caso di infortunio.

I casi di reale impossibilità ad indossare le scarpe antinfortunistiche sono rarissimi e **devono sempre essere avvallati dal Medico Competente**; questo per la possibile non idoneità alla mansione svolta.

1° INDICE DI GRADIMENTO
UTILIZZO SOLETTE/PLANTARI IN DPI
DITTA SETTORE COMPONENTISTICA AUTO

**LAVORATORI CON POSTURE PRINCIPALMENTE
ERETTE, USO DI AVVITATORI E/O CARRELLI ELEVATORI**

N° TOTALE 46 RISPOSTE 46
CONFRONTO CON/SENZA PLANTARE

MOLTO MEGLIO	9 dipendenti = 20 %
MEGLIO	15 dipendenti = 32 %
POCO MEGLIO	10 dipendenti = 21 %
NESSUNA DIFFERENZA	5 dipendenti = 11 %
PEGGIO	4 dipendenti = 9 %
NON RISPONDE	3 dipendenti = 7 %

SCELTA D' USO NELLE PROPRIE CALZATURE

SI'	14 dipendenti = 30 %
NO	20 dipendenti = 44 %
NON SA	11 dipendenti = 24 %
NON RISPONDE	1 dipendente = 2 %

INDICE DI GRADIMENTO
UTILIZZO SOLETTE/PLANTARI IN DPI
DITTA SETTORE COMPONENTISTICA AUTO

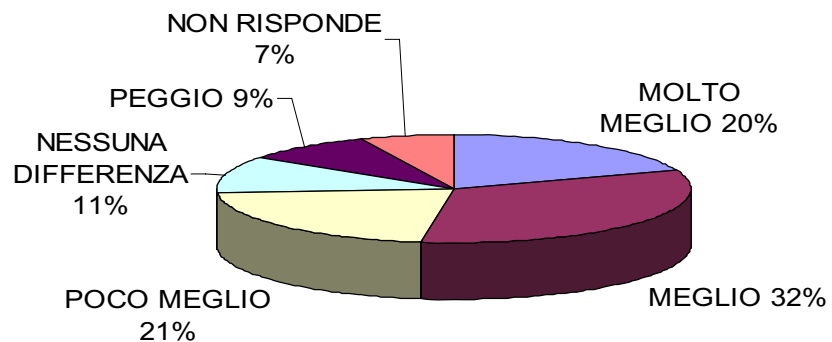
NOTE:

- 2 CORREZIONI NECESSARIE IN CORSO DI MISURA DOPO PRODUZIONE**
- 2 TIPI DI CALZATURE (UOMINI : SCAMOSCIATA CHIUSA
DONNE : ZOCCOLO)**
- 5 RICHIESTE SUCCESSIVE**
- COSTO ELEVATO COME GIUDIZIO IMMEDIATO DELL'AZIENDA**

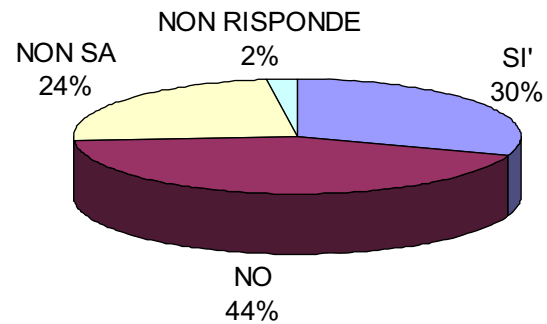


INDICE DI GRADIMENTO UTILIZZO SOLETTE/PLANTARI IN DPI DITTA SETTORE COMPONENTISTICA AUTO

CONFRONTO CON / SENZA PLANTARE



SCELTA D'USO NELLE PROPRIE CALZATURE



**ESEGUITE ULTERIORI ESPERIENZE IN ALTRE
AZIENDE DELLO STESSO GRUPPO
E CON MANSIONI LAVORATIVE ANALOGHE.**

APPLICATI OLTRE 150 DISPOSITIVI

**COMPLIANCE
POSITIVA
DI OLTRE IL 95%**

COMPLIANCE POSITIVA

DI OLTRE IL 52%

NEL FEEDBACK A 2 ANNI

DELLO STESSO GRUPPO DI LAVORATORI

**UN ULTERIORE ESPERIENZA IN CORSO
VUOLE DIMOSTRARE L'EFFICACIA, IN
PRESENZA DI VIBRAZIONI WBV, DELL'USO
DI CALZATURE DPI CON SUOLA DI PER SE'
IMPERFORABILE (KEVLAR ED AMALGAME SIMILI)
E CON PUNTALI IN ALLUMINIO E/O POLICARBONATO.
I PRIMI RISCONTI SONO CONFORTANTI; L'ESPERIENZA
UNIFICATA CON AMPLICETTORI E SCARPE DI QUESTO
TIPO DOVREBBE PORTARE AL MIGLIOR RISULTATO
POSSIBILE**

**IN COLLABORAZIONE CON UNO SPECIALISTA
ORTOPEDICO E' PREVISTA UNA
PUBBLICAZIONE IN MERITO, SIA SUI PRINCIPI
GENERALI CHE SUI RISULTATI OTTENUTI**

SIID

Piemonte



GRAZIE

PER LA CORTESE ATTENZIONE

Dott. Luigi Dal Cason